



# Fundacja F E M I N O T E K A

---

**FUNDACJA FEMINOTEKA****Ul. Warecka 8/91****00-040 Warszawa****DATA WPISU DO REJESTRU: 10.10.2005****NUMER W REJESTRZE: 0000242885****NIP: 521-33-69-915****REGON: 140308264****Organem wykonawczym Fundacji jest Zarząd Fundacji, w skład którego wchodzi 4 osoby:**

Joanna Piotrowska, prezeska zarządu Fundacji

Iwona Stefańczyk, wiceprezeska zarządu Fundacji

Ewa Rutkowska, członkini zarządu Fundacji,

Katarzyna Nowakowska, członkini zarządu Fundacji

**CELE STATUTOWE FUNDACJI FEMINOTEKA:**

- 1) działanie na rzecz likwidacji dyskryminacji ze względu na płeć w literaturze, kulturze, sztuce oraz życiu publicznym,
- 2) wspieranie i upowszechnianie problematyki kobiecej, problematyki gender, feminizmu,
- 3) promowanie autorek i autorów, publikacji, wydawnictw poświęconych szeroko rozumianej problematyce kobiecej,
- 4) promocja kwestii równouprawnienia kobiet i mężczyzn,
- 5) przeciwdziałanie przemocy wobec kobiet,
- 6) przeciwdziałanie dyskryminacji ze względu na płeć,
- 7) wspieranie udziału kobiet w życiu publicznym i kulturalnym,
- 8) likwidowanie barier związanych z dostępem do wiedzy na temat nowych technologii,
- 9) upowszechnianie wiedzy na temat nowych technologii wśród kobiet.

**Fundacja Feminoteka nie prowadzi działalności gospodarczej**



**SPRAWOZDANIE MERYTORYCZNE Z DZIAŁALNOŚCI**  
**FUNDACJI FEMINOTEKA ZA 2007 ROK**

**WSTĘP**

W 2007 roku Fundacja Feminoteka podjęła wiele inicjatyw i projektów realizując swoje cele statutowe. Głównymi tematami, na których skupiła się w 2007 roku były kwestie dotyczące równouprawnienia kobiet i mężczyzn na rynku pracy, promowanie autorek i autorów, publikacji, wydawnictw poświęconych szeroko rozumianej problematyce kobiecej oraz przeciwdziałanie przemocy wobec kobiet i dziewcząt.

Nadal ważną rolę w działalności fundacji odgrywała strona internetowa, która cieszy się coraz większą popularnością i jest interaktywnym serwisem, z którego korzystają osoby zainteresowane problematyką równouprawnienia z całej Polski.

Feminoteka od stycznia do grudnia 2007 zatrudniała na umowę o pracę 5 osób - cztery koordynatorki merytoryczne: Sylwia Chutnik, Anna Czerwińska, Michał Pawłęga, Joanna Piotrowska, koordynatorkę ds. administracyjnych i biurowych - Beatę Mońkę, oraz cztery osoby na umowę-zlecenie: księgową - Iwonę Sonnenfeld oraz asystentki: Olgę Borkowską, Alinę Synakiewicz, Jolantę Gawędę. W tym czasie z Feminoteką współpracowało ok. 10 wolontariuszek i wolontariuszy, którzy pomagali głównie w pisaniu relacji ze spotkań, tłumaczeniu tekstów na strony internetowe oraz przy uzupełnianiu stron www.

**OPIS DZIAŁALNOŚCI PODJĘTYCH W OKRESIE STYCZEŃ - GRUDZIEŃ 2007**

Fundacja Feminoteka realizowała swoje cele poprzez prowadzenie następujących programów:

- **Program informacyjny**

Prowadzenie codziennego serwisu internetowego m.in. informującego o najważniejszych wydarzeniach, imprezach, akcjach dotyczących równouprawnienia kobiet i mężczyzn, dyskryminacji ze względu na płeć, orientację seksualną, wyznanie, organizując akcje, spotkania. Wysyłamy newsletter do subskrybentek/ ów stron, obejmujemy matronatem i promujemy najciekawsze, naszym zdaniem, przedsięwzięcia dotyczące problematyki równościowej.

Feminoteka kontynuowała rozpoczęte w 2005 roku prace nad uatrakcyjnieniem serwisu internetowego służącego różnym grupom zainteresowanym problematyką równościową.

Codzienny internetowy serwis informacyjny porusza na swych łamach problematykę równościową i podejmuje działania na rzecz likwidacji dyskryminacji ze względu na płeć w literaturze, kulturze, sztuce oraz życiu publicznym poprzez zamieszczanie informacji, relacji, recenzji rozmaitych wydarzeń kulturalnych, społecznych i innych. W ciągu roku liczba osób korzystających z serwisu wzrosła dziesięciokrotnie. Średnio dziennie strony Feminoteki odwiedza ponad 3 tysiące osób.

Serwis jest miejscem interaktywnym, umożliwia internautom/ intrenautom samodzielnie dodawać informacje, pisanie komentarzy pod zamieszczanymi tekstami. Udało się także pozyskać kolejne osoby do stałej współpracy, piszących specjalnie do serwisu teksty, felietony, komentarze. Liczba osób korzystających z informacji zamieszczonych na stronie www nadal rośnie.



## Fundacja FEMINOTEKA

### Użytkownicy/ czki serwisu [www.feminoteka.pl](http://www.feminoteka.pl) w 2007 roku

miesiąc	Użytkownicy/ czki	wizyty	odsłony
Styczeń	19 456	43 765	187 539
Luty	20 432	51 697	201 438
Marzec	24 653	65 587	237 554
Kwiecień	23 547	60 587	219 654
Maj	24 696	63 769	231 639
Czerwiec	26 328	65 785	234 376
Lipiec	28 457	68 540	239 589
Sierpień	30 289	70 384	253 765
Wrzesień	31 448	79 906	256 833
Październik	38 694	84 184	299 516
Listopad	40 871	83 955	337 249
Grudzień	38 779	82 211	384 727

- **Program równych szans na rynku pracy**

W 2007 roku Fundacja kontynuowała prace nad projektem „Gender Index” finansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL, w którym Feminoteka była jednym z partnerów. Administratorem projektu jest Program Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju (UNDP) zaś pozostałymi partnerami: Szkoła Główna Handlowa, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Derm Service Pologne oraz Międzynarodowe Forum Kobiet.



Celem projektu jest wypracowanie rozwiązania prowadzącego do dobrego, uwzględniającego politykę równouprawnienia płci, zarządzania firmą, przekonanie właścicieli i kadry zarządzające firm, że zapewnienie kobietom równych szans rozwoju i awansu – po prostu się opłaca.

W 2007 roku Feminoteka przygotowała wraz z trenerami/ ekspertami - modułu szkoleniowego z zarządzania równością i różnorodnością w miejscu pracy. Jest to pierwszy w Polsce model szkoleniowy dla pracodawców, którego celem jest przekazanie wiedzy i umiejętności z zakresu zarządzania równouprawnieniem kobiet i mężczyzn w miejscu pracy. W 2007 roku Fundacja Feminoteka przeprowadziła 12 szkoleń dla pracodawców, w których udział wzięło 144 osób z całej Polski.

W 2007 roku zostały zorganizowane dwie duże konferencje skierowane do organizacji pozarządowych i poświęcone problematyce dyskryminacji na rynku pracy. Pierwsza odbyła się **3 marca 2007 roku pt. „Być kobietą na rynku pracy”. Genderowy index problemów**” i dotyczyła najbardziej problematycznych obszarów związanych z dyskryminacją kobiet na rynku pracy. Wzięło w niej udział ok. 200 osób m.in. ekspertek ds. sytuacji kobiet na rynku pracy, przedstawicielek organizacji kobiecych, grup nieformalnych, związków zawodowych i kobiet niezrzeszonych. Podczas debat odbywających się w ramach konferencji, uczestniczące w niej osoby dyskutowały na temat sytuacji kobiet na rynku pracy w najbardziej problematycznych jego obszarach, m.in. na temat godzenia roli zawodowej z życiem prywatnym i elastycznych formach pracy, nieodpłatnej pracy domowej czy przestrzegania praw pracowniczych. Efektem konferencji było przygotowanie rekomendacji dla rządu przygotowanych przez ekspertki biorących udział w konferencji, przedstawicielek organizacji pozarządowych, wieloletnich działaczek na rzecz zmiany sytuacji kobiet na rynku pracy. Rekomendacje zostały przesłane do: Prezes Rady Ministrów Jarosław Kaczyński; Joanna Kluzik-Rostkowska, wiceminister pracy i polityki społecznej, Departament ds. Kobiet, Rodziny i Przeciwdziałania Dyskryminacji w MPiPS; Komisja Polityki Społecznej (POS); Komisja Pracy (PRC); Komisja Rodziny i Praw Kobiet; związki pracodawców; związki zawodowe.

Druga konferencja odbyła się **w 8 grudnia 2007 roku** i nosiła tytuł „**Niemoralne propozycje. Molestowanie w miejscu pracy**”. Konferencja poświęcona była problemowi przemocy w miejscu pracy. W obu konferencjach wzięło udział 70 osób z całej Polski.

W ramach obu konferencji powstały materiały szczegółowo opisujące poruszane problemy.

Odbyły się cztery debaty dla pracodawców, organizacji kobiecych, związków zawodowych i innych grup zainteresowanych przeciwdziałaniem dyskryminacji w miejscu pracy.

Łącznie w debatach wzięło udział 125 osób. Każda z debat poświęcona była najważniejszym dla danego regionu problemom związanym z równouprawnieniem na rynku pracy. Debaty organizowane były we współpracy z lokalnymi organizacjami i decydentami.

- **Program szkoleniowy**

W 2007 roku Fundacja Feminoteka kontynuowała program szkoleniowy. Trenerki i trenerzy z zespołu Feminoteki prowadzili następujące szkolenia i warsztaty:

- **gender mainstreaming**

(m.in. dla UNDP Polska, dla partnerstw finansowanych przez EFS IW EQUAL)

- **zakładania i prowadzenia organizacji pozarządowych**

(ze Stowarzyszeniem OPTA)

- **współpracy organizacji pozarządowych z samorządem**

(ze Stowarzyszeniem OPTA)

- **Program kulturalny**

W ramach którego Feminoteka organizuje spotkania na temat książek, pisarek/ pisarzy, piszemy recenzje książek, prowadzimy internetową księgarnię feministyczną, która powstała po to, by promować informacje o autorkach i autorach, publikacjach, wydawnictwach, poświęconych szerokorozumianej problematyce kobiecej. Program kulturalny, to także wspieranie innych inicjatyw dotyczących kobiet lub im poświęconych.

W ramach programu kulturalnego Fundacja Feminoteka objęła matronatem medialnym:

- Film „4 miesiące, 3 tygodnie i 2 dni” ,w ramach którego zorganizowała pokaz filmu oraz dyskusję
- Książkę „Pochodzenie kobiety” Elaine Morgan, Wydawnictwo: Anadiomene
- wystawę Alexis Hunter w Bunkrze Sztuki w Krakowie
- Festiwal FAQ Fest
- Wizytę w Polsce Sary Waters - znakomitej brytyjskiej pisarki
- Książce „Czarna księga kobiet” wydana przez wydawnictwo W.A.B.



- "Mała książka o feminizmie", „Mała książka o demokracji” wydawnictwo Santorski & Co

Feminoteka przez cały rok informowała na swoich stronach internetowych o najbardziej wartościowych publikacjach dotyczących kobiet lub pisanych przez kobiety, zamieszczała recenzje tych książek, informowała o spotkaniach, promocjach i wydarzeniach z nimi związanych, a także informowała o innych wydarzeniach kulturalnych związanych z problematyką kobietą lub/ i o kobietach odbywających się w całej Polsce.

Fundacja wydała także kalendarz na rok 2008. Tematyką kalendarza były „trudne wyrazy”, czyli propagowanie używania żeńskich form zawodów takich jak np. burmistrzynie, pisarka, graficzka itp.

Feminoteka uruchomiła także wirtualne Muzeum Historii Kobiet ([www.feminoteka.pl/muzeum](http://www.feminoteka.pl/muzeum)), które zostało współfinansowane przez Funduszu Inicjatyw Obywatelskich. Pierwszą wystawą muzeum była wystawa poświęcona wybitnym kobietom biorącym udział w odzyskaniu niepodległości przez Polskę. Muzeum cieszy się olbrzymim zainteresowaniem. W ramach projektu, prócz portretów wybitnych postaci kobiecych zostały przygotowane także scenariusze lekcji dla nauczycieli i nauczycielek. Działalność muzeum będzie rozwijana w 2008 roku.

- **Program antyprzemocowy**

#### **Warsztat „Siła dziewcząt - Samoobrona i asertywność Wendo” dla dziewcząt w wieku gimnazjalnym**

W roku 2007 odbyły się w Warszawie 4 warsztaty dla dziewcząt w wieku gimnazjalnym, w którym udział wzięło ok. 80 dziewcząt z Warszawy i okolic. Pod okiem dwóch certyfikowanych trenerek, dziewczęta uczyły się rozpoznawania i obrony „granic” psychicznych i fizycznych oraz asertywności. Dyskutowały na temat stereotypów związanych z przemocą. Odbyły się również ćwiczenia związane z rozpoznawaniem i zwalczaniem stereotypów płci. W zakresie samoobrony i pracy z ciałem, uczestniczki zapoznały się z typami ciosów, uwolnień, pracowały z głosem. Uczyły się także solidarności i współpracy w grupie. Było fajnie, trochę głupio, że to już koniec", "Jestem wesoła i jednocześnie smutna, bo to już koniec", "To było ciekawe doświadczenie", "Myślę, że teraz, gdyby mnie ktoś napadł, wiedziałabym jak mam reagować", "Dzięki warsztatom wiem, jak mam bronić swoich granic" - tak m.in. żegnały się uczestniczki pierwszej grupy projektu "WenDo dla dziewcząt w wieku gimnazjalnym" realizowanego w Warszawie przez Fundację Feminoteka. Warsztaty były współfinansowane przez Mama Cash z Holandii.

**Projekt : „Razem działamy - przeciwdziałamy”**

Był to pilotażowy projekt dotyczący budowania koalicji pomiędzy lokalnymi organizacjami, samorządem, służbami społecznymi i lokalną społecznością którego celem jest przeciwdziałanie przemocy realizowany od lutego do listopada 2007 roku przez Fundację Feminoteka i Stowarzyszenie OPTA.

Na terenie Gminy Jedlnia Letnisko zostały organizowane warsztaty dla przedstawicieli instytucji i organizacji zajmujących się przeciwdziałaniem przemocy – dla policji, ośrodków pomocy społecznej, urzędów, kuratorów, organizacji pozarządowych, służby zdrowia i parafii. W ramach projektu odbyły się także zajęcia dla kobiet; ich uczestniczki nauczyły się podstaw prawnych z zakresu samoorganizowania jak również wzięły udział w warsztacie samoobrony i asertywności WenDo.

Całemu przedsięwzięciu towarzyszyła kampania świadomościowa skierowana zarówno do mieszkańców i mieszkank Gminy jak również do władz lokalnych.

Podsumowanie projektu odbyło się w Warszawie, podczas ogólnopolskiej konferencji z udziałem przedstawicieli ministerstwa, administracji publicznej i organizacji pozarządowych, na której zostały przedstawione rezultaty działań. W konferencji wzięło udział 63 osoby. Na spotkanie przyjechały mieszkanki i mieszkańcy z gminy Jedlnia Letnisko, którzy brali udział w projekcie, m.in.

**przedstawicielki nowopowstającego stowarzyszenia, przedstawicielka urzędu gminy oraz policjanci.** Podczas konferencji dowiedziałyśmy się, czym projekt **Razem Działamy – Przeciwdziałamy** był dla osób, do których by skierowany. W panelu wystąpiły **Ewa Kozuń z Urzędu Gminy i Agata Sochaczewska, współzałożycielka strony jedlnia.net jak również jedna z inicjatorek stowarzyszenia Stacja**, które zawiązało się w czasie przeprowadzanych w ramach projektu warsztatów.

Projekt trwał od lutego do grudnia 2007 roku. Projekt finansowany jest ze środków przejściowych (Fundacja „Fundusz Współpracy”).

**Raport krytyczny „Kogo chronimy przez przemocą. Dwa lata realizacji ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie”**

Ekspertki Fundacji Feminoteka przygotowały raport poświęcony realizacji tzw. ustawy antyprzemocowej, która weszła w życie w 2005 roku.

Autorki zwracały uwagę na problemy, które pojawiały się w trakcie prac nad raportem, m.in. na trudności w dostępie do danych statystycznych; niemożność ustalenia, jaki odsetek wśród osób doświadczających przemocy domowej stanowią kobiety (brak zmiennej „płeć ofiary” w systemie statystyki przestępczości TEMIDA); problemy terminologiczne – rozbieżności w zapisie, a co za tym idzie interpretacji (i kwalifikacji prawnej) definicji przemocy w rodzinie umieszczonej w ustawie o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie i kodeksie karnym, a także ogromna dysproporcja między liczbą spraw zgłoszonych do odpowiednich służb i instytucji oraz przestępstw stwierdzonych a liczbą aktów oskarżenia i zasądzonych wyroków w sprawach dotyczących przemocy domowej (spory odsetek umorzeń spraw na różnych etapach postępowań policyjnych, prokuratorskich i sądowych!); brak współpracy i koordynacji działań służb i instytucji administracji rządowej (zwłaszcza!) i jednostek samorządu terytorialnego; niewielkie fundusze przeznaczane na walkę z przemocą w rodzinie wobec kobiet; brak społecznych kampanii świadomościowych poświęconych zjawisku przemocy domowej – ich organizowanie i przeprowadzanie jest zalecane przez międzynarodowe struktury, których częścią jest Polska (przypomnijmy, że dziś mija dokładnie rok od momentu, gdy Rada Europy zainaugurowała kampanię „Stop przemocy domowej wobec kobiet”).

Raport zawiera także rekomendacje dla poszczególnych instytucji zajmujących się przeciwdziałaniem przemocy. Główne z nich to:

- stworzenie jednej (zbiorczej) bazy danych i spójnej metodologii na temat przemocy, uwzględniającej zmienną „płeć ofiary”;
- edukację i informację w kwestii działań podejmowanych w zakresie walki z przemocą domową;
- lepszą współpracę służb, instytucji i organizacji; przeznaczanie większych środków na walkę z przemocą w rodzinie;
- zmiany w zapisach prawnych (w tym w obowiązującej ustawie) mających na celu surowsze i bardziej skuteczne karanie sprawców i lepszą ochronę osób doświadczających przemocy domowej.

Raport został rozesłany do ministerstw, przedstawicieli rządu i parlamentu oraz organizacji pozarządowych zajmujących się problematyką przemocy

W ramach projektu w listopadzie 2007 roku odbyła się także debata poświęcona tej problematyce, w której uczestniczyli przedstawiciele policji, ministerstwa sprawiedliwości, parlamentu oraz naukowcy i organizacje pozarządowe.



Raport powstał w ramach międzynarodowego projektu „Demokracja płci/ polityka kobiet”, realizowanego przez Przedstawicielstwo Fundacji im. Heinricha Bölla w Polsce. Polskim partnerem Fundacji im. Heinricha Bölla jest Fundacja Feminoteka.

### **Razem przeciw przemocy - warsztaty dla kobiet w Pruszkowie i na Pradze Północ**

Celem projektu było: zapobieganie izolacji kobiet–ofiar przemocy, uwrażliwienie opinii publicznej na problem przemocy wobec kobiet, podniesienie wśród kobiet umiejętności reagowania na przemoc i radzenia sobie w sytuacjach przemocowych, podniesienie umiejętności samoorganizowania się, tworzenia grup samopomocowych wśród kobiet, rozszerzenie zasięgu informacji o instytucjach i organizacjach pomagających ofiarom przemocy w Warszawie, nagłośnienie medialne problemu przemocy wobec kobiet i projektu „Razem bez przemocy”. Zakładane cele były realizowane poprzez przeprowadzenie warsztatów do grupy docelowej - kobiet doświadczających przemocy z dzielnicy Praga Północ i w Pruszkowie. Uczestniczkom warsztatów zapewniony został poczęstunek oraz pakiety szkoleniowe. Dzieciom uczestniczek na czas warsztatów została zapewniona opieka, a także materiały i zabawki. Podczas ostatniego warsztatu dzieci otrzymały paczki z prezentami z okazji Mikołajek.

Warsztaty, które odbyły się w ramach projektu:

Warsztat I „Samoobrona i asertywność Wendo”, Warsztat II „Skuteczne metody planowania rodziny”, Warsztat III „Poznaj swoje prawa”, Warsztat IV „Relaks dla ciała i ducha”. W warsztatach wzięło udział ok. 40 kobiet.

- **Działania Fundacji nie związane z poszczególnymi programami:**

Feminoteka w ciągu całego roku współpracowała z organizacjami i grupami nieformalnymi przy projektach mających na celu działania równościowe i antydyskryminacyjne:

- była partnerką **„Akcji Akacji”** organizowanej przez Fundację Partners Polska. Była to ogólnopolska akcja (organizowana już po raz drugi), mająca na celu przyznanie nagrody kobietom, które w sposób wyjątkowy przyczyniły się do rozwoju społeczeństwa obywatelskiego i wspólnot lokalnych i w ten sposób przyczyniając się do promowania aktywnych kobiet w lokalnych społecznościach, i docenienie ich wysiłku oraz promujące
- Feminoteka po raz trzeci objęła patronat nad akcją firmy Motorola: „Diversity”, zachęcającą dziewczynki do studiowania informatyki. Feminoteka brała udział w obradach jury i przyznawała swoją nagrodę. Konkurs Diversity, organizowany był po raz szósty, ma zachęcać uczniów liceów i techników, w tym dziewczęta, do wyboru studiów związanych z

informatyką. Jego celem jest również zmiana stereotypowego postrzegania inżyniera

- oprogramowania jako zawodu wyłącznie dla mężczyzn. Konkurs przyniósł ostatnio Motoroli dwa wyróżnienia.

Pracownice Feminoteki przez cały rok uczestniczyły w różnego rodzaju spotkaniach, akcjach, konferencjach poświęconych szeroko rozumianej problematyce kobiecej, równościowej i antydyskryminacyjnej.

### **REZULTATY DZIAŁALNOŚCI**

W ciągu 2007 roku Fundacji Feminoteka udało się zaistnieć w wielu wydarzeniach, imprezach i konferencjach jako wiarygodny partner działań dotyczących kwestii równouprawnienia kobiet i mężczyzn w różnych sferach życia społecznego, politycznego i kulturalnego. Świadczy o tym liczba zaproszeń kierowanych do fundacji do udziału w konferencjach zarówno jako uczestniczki konferencji jak i panelistki, próśb o objęcie patronatem wydarzeń, konferencji czy publikacji książkowych, spotkań autorskich, promocji oraz szkoleń.

Stale rosnące zainteresowanie stroną internetową świadczy o dużej potrzebie tego rodzaju medium oraz o tym, jak wielkie jest zapotrzebowanie na bieżące informacje dotyczące kwestii równouprawnienia kobiet w Polsce i na świecie. Liczba komentarzy, tekstów, felietonów przysyłanych na strony Feminoteki pokazuje, że fundacja zapełniła istniejące zapotrzebowanie na otwartą przestrzeń, w której może zaistnieć głos osób z różnych środowisk i o różnych poglądach, a także stać się platformą do wymiany myśli i idei samego środowiska kobiecego w Polsce.

Fundacji udało się także pozyskać wielu partnerów do swoich działań: zarówno inne organizacje pozarządowe jak i prywatne firmy, które postrzegają Fundację jako jedną z ważnych organizacji kobiecych w Polsce. Fundacji udało się także pozyskać środki finansowe z różnych źródeł, dające gwarancje, że rozpoczęte działania będą kontynuowane.



**Fundacja  
F E M I N O T E K A**

---

Joanna Piotrowska,

Prezeska Zarządu Fundacji Feminoteka

Iwona Stefańczyk

Wiceprezeska Zarządu Fundacji Feminoteka